



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน

คณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ งานนิยมภายในและภายนอก โทร. ๐๘๐๘๘

ที่ ๑๙๒๓๘๘(๗/๑๔)/ ๒๕๖

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน คณบดี (ผู้ทรงคณบดีฝ่ายแผนและบริการวิชาการ)

- เพื่อโปรดพิจารณา
- ด้วย งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติโครงการสัมมนา
งานบริหารทั่วไป ครั้งที่ ๑๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
ณ คณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ และศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวข้อ "โครงขั้นเนื่องมาจากการ
พระราชดำริ อ.ดอยสะเก็ต จ.เชียงใหม่ โดยใช้แบบแผน ตามประกาศคณะกรรมการ
พยาบาลศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายงบประมาณ สำหรับการจัดกิจกรรม/
โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ข้อ ๓.) จำนวนเงิน ๑๖,๔๔๕ บาท
(๓๕๐ บาท x ๔๗ คน)
- หากเห็นชอบ เห็นสมควรให้เบิกจากงบประมาณเงินรายได้ปี ๒๕๕๗
แผนงานการเรียนการสอน งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๑๖,๔๔๕ บาท (๕๗๑๒๐๔ED0๑)

(นางสาวกร กันทะโย)

พนักงานปฏิบัติงาน

อนุมัติ

(ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา ดุษฎีกิติกุล)

คณบดีคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์

๑๒๕๕๗/๑๙๒๓๘๘/๗/๑๔/๒๕๖๗
๑๒๕๕๗/๑๙๒๓๘๘/๗/๑๔/๒๕๖๗/๑๖,๔๔๕

พ.ย.๗ ๑๖,๔๔๕

นาย
๑๒๕๕๗



ส่วนงาน สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพการศึกษา (หน่วยบริหารงานบุคคล) โทร. 5038

ที่ _____

วันที่ ____ มกราคม 2557

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินทครองจ่าย

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

.....เลขที่ใบยืม

สัญญาเชิงใหม่

.....วันครบกำหนดการใช้คืน

ข้าพเจ้า นางรัชดา คงภักดี ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติงาน

สังกัดหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพการศึกษา ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ โทรศัพท์ 5038

มีความประสงค์ขออืมเงินทครองจ่ายตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยเงินยืมทครองจ่าย พ.ศ.2552

 6.1 อืมเงินทครองจ่ายหมุนเวียนภายในส่วนงาน 6.2 อืมเงินทครองจ่าย เงินอุดหนุน ค่าครุภัณฑ์ ที่คิดสูงกว่า 50,000 บาท 6.3 อืมเงินทครองจ่ายอื่น ๆ กรณีจำเป็นและเร่งด่วน นอกเหนือจากข้อ 6.1, 6.2

- เพื่อใช้ในกิจกรรม โครงการสัมมนางานบริหารทั่วไป ครั้งที่ 1/2557

ของส่วนงานจำนวนเงิน...16,445.....บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยสิบห้าบาทถ้วน) อืมเงินทครองจ่ายฉบับนี้เบิกจ่ายจาก

เงินงบประมาณประจำปี..... แผ่นดิน รายได้ แผ่นงาน..... กองทุน..... แหล่งเงินอื่น ๆ

ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยเงินยืมทครองจ่าย พ.ศ.2552 และจะนำใบสำคัญจ่ายที่ออกต้องพร้อมทั้งเงินที่เหลืออย่าง (ถ้ามี) ส่งให้ตามเงื่อนไขแห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยเงินยืมทครองจ่าย พ.ศ.2552 ถ้าข้าพเจ้าไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้าพเจ้ายินยอมให้หักเงินเดือน ค่าจ้าง เมี้ยหัวด บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าพึงจะได้รับจากทางมหาวิทยาลัย ในอัตรานี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 พร้อมดอกเบี้ยของยอดเงินรวมทั้งหมดเพื่อชดใช้เงินที่ยืมไปจนกว่าจะครบถ้วน พร้อมทั้งให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยกับข้าพเจ้า

ลงชื่อ.....รัชดา คงภักดี.....ผู้ยืมเงินทครองจ่าย

(นางรัชดา คงภักดี)

วันที่.....

 โปรดสั่งจ่ายเช็คในนาม..... โปรดโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร..... ไทยพาณิชย์.....

ชื่อบัญชี..... นางรัชดา คงภักดี..... เลขที่บัญชี..... 566-458012-5.....

เรียน(หัวหน้าหน่วย/ฝ่ายการเงินการคลัง) ได้ตรวจสอบยอดเงินยืมทครองจ่ายของผู้ยืม ณ วันที่.....

 ในมียอดเงินยืมทครองจ่ายคงค้าง มียอดเงินยืมทครองจ่ายคงค้างบาท (ตามรายละเอียด
ด้านหลัง)ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)ตำแหน่ง.....
วันที่.....

เรียนหัวหน้าส่วนงาน/อธิการบดี

ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อโปรดพิจารณาเงินยืมทครองจ่าย ตาม
ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยเงินยืมทครองจ่าย พ.ศ.2552 อนุมัติตามข้อ 6.1 อนุมัติตามข้อ 6.2 พิจารณาสั่งการ ข้อ 6.3 ซึ่งอยู่ในคุณลักษณะของอธิการบดี
ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วย/ฝ่ายการเงินการคลัง)
(.....)ตำแหน่ง.....
วันที่.....

คำอนุมัติ

 อนุมัติให้ยืมเงินทครองจ่ายได้ตามเงื่อนไขข้างต้นเป็นจำนวนเงิน...16,445.....บาท ข้อสั่งการอื่นลงชื่อ.....67.....

ตำแหน่ง..... กมบดี คณะพยาบาลศาสตร์..... (หัวหน้าส่วนงาน/อธิการบดี)

วันที่.....

ใบรับเงิน

ข้าพเจ้าได้รับเงินเป็นจำนวน...16,445....บาท (...หนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยสิบห้าบาทถ้วน...) เป็นการถูกต้องแล้วและเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จตามประกาศฯ และหากมีเงินเหลือจะรีบนำส่งคืนภายใน 10 วัน นับจากวันดำเนินการสื้นสุด

ลงชื่อ.....รัชดา คงภักดี.....ผู้รับเงินลงชื่อ...............ผู้จ่ายเงิน

(นางรัชดา คงภักดี)

(.....)

วันที่.....

วันที่.....

โครงการสัมมนางานบริหารทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

สำนักงานคณะกรรมการคณบดี

ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ณ คณบดีและศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวข้อเรื่องโครงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการสัมมนางานบริหารทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการคณบดี

๓. โครงการสอดคล้องกับการดำเนินงานของคณบดี

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : ๑. มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. คณบดี เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

๑ บริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓ สร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและ

บรรยากาศการทำงานอย่างมีส่วนร่วม

ของบุคลากรภายใต้คณบดี และทำงาน

อย่างมีความสุข

๔ พัฒนาระบบและกลไกการจัดการความรู้

สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด

๑.๑ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ

ผู้บริหารคณบดี

๑.๔ การพัฒนาคณบดีสู่สถาบันการเรียนรู้

๑.๖ ร้อยละของบุคลากรสายปฎิบัติการที่

ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้

ความสามารถ และทักษะในการทำงาน

ต่อบุคลากรสายปฎิบัติการทั้งหมด

๔. ประเภทโครงการพัฒนาอาชาร์ย / บุคลากร

๔. หลักการและเหตุผล

งานบริหารทั่วไป เป็นงานหนึ่งในสำนักงานคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ มีหน้าที่สนับสนุนงานบริหาร จัดการธุรการสารบรรณทั้งในสำนักงานคณะ สำนักงานคณบดี สำนักวิชา กลุ่มวิชาการพยาบาลต่างๆ และการประชาสัมพันธ์ต่างๆของคณะ สนับสนุนการบริหารทรัพยากร่มนุษย์ สนับสนุนการจัดการและให้บริการอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการจัดการและให้บริการyanพาหนะ มีการทบทวนภารกิจขอบข่ายภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานปัจจุบันมีหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของงานบริหารทั่วไป ๕ หน่วย ได้แก่ หน่วยสารบรรณและประชาสัมพันธ์ หน่วยบริหารงานบุคคล หน่วยอาคารสถานที่ หน่วยyanพาหนะ และ หน่วยประสานงานกลุ่มวิชาการพยาบาลและผลิตเอกสาร

งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ กำหนดให้มีการจัดสัมมนางานบริหารทั่วไป ขึ้นเป็นประจำปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรในงานบริหารทั่วไปได้รับทราบและเกิดความเข้าใจร่วมกันถึงวิสัยทัศน์ ค่านิยมขององค์กร นโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานของคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์ การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรลงมาเป็นการปฏิบัติจริงในแผนปฏิบัติการ การมีส่วนร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ของทุกหน่วยงานในงานบริหารทั่วไป การทบทวน ปรับปรุง และประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรในงานบริหารทั่วไป ได้มีโอกาสศึกษาเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการลัมมนางานบริหารทั่วไป ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๗ นี้ขึ้น

๖. การนำข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นจากโครงการ/กิจกรรมในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุง/พัฒนา

การดำเนินโครงการในครั้งนี้ (ถ้ามี) - ไม่มี -

๗. วัตถุประสงค์ ของโครงการ

๗.๑ เพื่อติดตามการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในงานบริหารทั่วไป ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา

๗.๒ เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๗ ของงานบริหารทั่วไป

๗.๓ เพื่อชี้แจงแนวทางการบริหารงานของงานบริหารทั่วไป ในการรองรับการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาจิตสำนึกรักและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และความเป็นสากลของคณะกรรมการพยาบาลศาสตร์

๗.๔ เพื่อศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชดำริ

๗.๕ เพื่อศึกษาดูงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชดำริ

๘. ตัวบ่งชี้ประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๘.๑ ร้อยละของบุคลากรงานบริหารทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมนี้ ต่อบุคลากรทั้งหมดของงานบริหารทั่วไป

๘.๒ ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบและเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารงานของงานบริหารทั่วไป และแผนปฏิบัติการของงานบริหารทั่วไป

๘.๓ ความพึงพอใจของการจัดโครงการสัมมนางานบริหารทั่วไป

๘.๔ มีสรุปบทเรียนจากการศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๘.๕ มีสรุปบทเรียนจากการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชดำริ

๘.๖ มีสรุปข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ แนวทางดำเนินงานจากการสัมมนาที่จัดขึ้น

๙. เป้าหมายวัดความสำเร็จตามตัวบ่งชี้

๙.๑ บุคลากรงานบริหารทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมนี้ ต่อบุคลากรทั้งหมดของงานบริหารทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐%

๙.๒ บุคลากรงานบริหารทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการ รับทราบและเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารงานและแผนปฏิบัติการของงานบริหารทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐%

๙.๓ ความพึงพอใจของการจัดโครงการสัมมนางานบริหารทั่วไปโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจไม่น้อยกว่า ๓.๔๗

๙.๔ บทเรียนจากการศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม บทเรียนจากการศึกษาดูงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชดำริ

๙.๕ มีสรุปข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการจัดสัมมนางานบริหารทั่วไป

๑๐. การประเมินโครงการ

ประเมินความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด และจากแบบประเมินผลการสัมมนา

๑๑. วัน เวลา และสถานที่

วันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมวิเชียร ทวีลักษณ์ชั้น ๒ อาคาร ๑

คณะพยาบาลศาสตร์ และศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวข้อโครงร่างเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๒. วิทยากร

วิทยากรภายใน

อาจารย์สิริลักษณ์ วรรธนะพงษ์
นายจักรภาพ ชาติสุวรรณ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

วิทยากรภายนอก

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวข้อองค์กร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๑๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสังกัดงานบริหารทั่วไป จำนวน ๔๗ คน

๑๔. งบประมาณ

๑๔.๑ รายรับ จากงบประมาณเงินรายได้ปี ๒๕๕๗ แผนงานการเรียนการสอน
งานสนับสนุนการจัดการศึกษา กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
จำนวน ๑๖,๔๔๕ บาท

๑๔.๒ รายจ่าย

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนวิทยากร (๔ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) ๑,๔๐๐ บาท

ค่าใช้สอย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓ มื้อ x ๔๗ คน x ๑๕ บาท) ๓,๔๙๕ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน (๒ มื้อ x ๔๗ คน x ๘๐ บาท) ๓,๕๙๐ บาท

ค่าวัสดุ

- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ๓,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๑๖,๔๔๕ บาท

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับทราบแนวทางการบริหารงานของงานบริหารทั่วไป รับทราบ และร่วมประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN) ประจำปี ๒๕๕๗ งานบริหารทั่วไป ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา

๑๕.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๗

๑๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ และเกิดความเข้าใจ เกี่ยวกับการอนุรักษ์ธรรมชาติ และ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๑๓.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้ และเกิดความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามแนวพระราชดำริ

๑๖. การประเมินโครงการ

ประเมินความสำเร็จของโครงการตามตัวชี้วัด และจากแบบประเมินผลการสัมมนา

(นายจักรภพ ชาตุสุวรรณ)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอโครงการ

(อาจารย์สิริลักษณ์ วรธนวงศ์)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ

ผู้ให้ความเห็นชอบ

กำหนดการ
โครงการสัมมนางานบริหารทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗/
ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗/
ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ
ศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวยอองโคร์ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
อำเภอตาก จังหวัดเชียงใหม่

วันพุธที่สุดที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗/

- ๐๙.๓๐ น. พร้อมกันที่โรงแรมคณะพยาบาลศาสตร์ ออกเดินทางไปยังศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวยอองโคร์ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑๐.๐๐ น. กิจกรรมศึกษาดูงาน “การอนุรักษ์ธรรมชาติ และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม” โดย เจ้าหน้าที่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวยอองโคร์ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑๑.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. กิจกรรมศึกษาดูงาน “การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางพระราชดำริ” โดย เจ้าหน้าที่ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาหัวยอองโคร์ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๑๕.๐๐ น. เดินทางกลับคณะพยาบาลศาสตร์

วันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗/

- ๐๙.๑๕ – ๐๙.๔๕ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๔๕ – ๐๙.๑๕ น. พิธีเปิดการสัมมนาฯ โดย อาจารย์สิริลักษณ์ วรรธนะพงษ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ
- ๐๙.๑๕ – ๑๐.๑๕ น. สรุปการดำเนินงานและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในงานบริหารทั่วไป ตามแผนปฏิการประจำปี ๒๕๕๗/ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา โดย
- หัวหน้าหน่วยสารบรรณและประชาสัมพันธ์
 - หัวหน้าหน่วยบริหารงานบุคคล
 - หัวหน้าหน่วยประสานงานกสุมการพยาบาลและพสิตเอกสาร
 - หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่
 - หัวหน้าหน่วยยานพาหนะ
- ดำเนินรายการ โดย หัวหน้างานบริหารทั่วไป
- ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. รับอาหารว่าง

- ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. กิจกรรมพัฒนาทีมงาน โดย ทีมพัฒนาฝึกอบรม หน่วยบริหารงานบุคคล
๑๑.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๒.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. การทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิการประจำปี ๒๕๕๗ และแนวทางการ
บริหารงานของงานบริหารทั่วไป โดย นายจักรภาพ ชาติสุวรรณ
หัวหน้างานบริหารทั่วไป
- ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม สุขภาพเรียนจากการศึกษาดูงาน “การอนุรักษ์ธรรมชาติ และ
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม” และ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม
แนวทางพระราชดำริ” โดย ทีมพัฒนาฝึกอบรม หน่วยบริหารงานบุคคล
- ๑๖.๐๐ น. ปิดการสัมมนา



**ประกาศคณะกรรมการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
และการบริหารวิชาการของกลุ่มวิชา คณะกรรมการบริหารประจำคณะพยาบาลศาสตร์**
**ในการประชุมสามัญครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักเกณฑ์การใช้จ่ายบประมาณสำหรับ
การจัดกิจกรรม/โครงการ ของกลุ่มวิชาและกระบวนการวิชาภัลังของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้**

เพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา และการบริหารวิชาการของกลุ่มวิชา คณะกรรมการบริหารประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมสามัญครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักเกณฑ์การใช้จ่ายบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรม/โครงการ ของกลุ่มวิชาและกระบวนการวิชาภัลังของคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑. การใช้จ่ายบประมาณจัดกิจกรรม/โครงการ ของกลุ่มวิชา และกระบวนการวิชาภัลัง เนพาระ หลักสูตรปริญญาตรี

- ๑.๑ การประชุมวางแผนการเรียนการสอนและการประเมินผลกระบวนการวิชา (๑๔ ครั้ง/ปี)
กำหนดค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ บาท ต่อคน ต่อครั้ง
- ๑.๒ การจัดประชุมสัมมนาร่วมกับแหล่งฝึก (ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี)
กำหนดค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๑๕๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
- ๑.๓ การสัมมนาการจัดเรียนการสอนของกลุ่มวิชา (ปีละ ๑ ครั้ง)
กำหนดค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๓๕๐ บาท ต่อคน
- ๑.๔ การจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาของกลุ่มวิชา
เนพาระดับปริญญาตรี ที่กำหนดไว้ใน มคอ.๓ หรือ มคอ.๔ ของกระบวนการวิชา
- ๑.๔.๑ การศึกษาดูงานตามวัตถุประสงค์ของกระบวนการวิชา
กำหนดการเบิกค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐๐ บาท
- ๑.๔.๒ การจัดกิจกรรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา
กำหนดค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๗๐ บาทต่อคน (ตามจำนวน อาจารย์ และนักศึกษา ที่กำหนดในแต่ละกระบวนการวิชา)
- ๑.๔.๓ การจัดกิจกรรม นิทรรศการ ในส่วนของการเรียนการสอน
กำหนดค่าใช้จ่าย ไม่เกินกู้มละ ๕๐๐ บาท (ปีละ ๑ ครั้ง)

หมายเหตุ : บันทึกศึกษาให้ใช้งบประมาณของสาขาวิชา

๒. กิจกรรม/โครงการในกระบวนการวิชาการทางทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
การประชุมสัมมนาเพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลของกระบวนการวิชา
กลางทุกหลักสูตร

กำหนดค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๕๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง (กำหนดภาคการศึกษาละ ๓ ครั้ง)

**๓. การจัดการสัมมนาเพื่อการจัดทำแผน/การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานและ
ฝ่ายต่างๆ**

กำหนดให้ ๑๓๐ บาท ต่อคน ไม่เกิน ๓ วัน หรือไม่เกิน ๓๕๐ บาท/คน/ปี

วิธีการและเงื่อนไขการเบิกจ่าย

๑. ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และค่าวัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม/โครงการ
ตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้คนบดี เป็นผู้อนุมัติการจ่ายดังกล่าว
๓. ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ชันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกิติกุล)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์